



**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PKS PT. SURI SENIA PLASMATARUNA  
TALIKUMAIN ROKAN HULU**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**RIZKY RANDA**  
**NIM : 11171103403**



**PROGRAM S.1  
JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SULTAN SYARIF KASIM  
PEKANBARU  
2015**

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



# **PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PKS PT. SURI SENIA PLASMATARUNA TALIKUMAIN ROKAN HULU**

## **SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Oral Comprehensive Strata 1 Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan syarif Kasim Riau**

**OLEH**

**RIZKY RANDA**  
**NIM : 11171103403**



**PROGRAM S.1**  
**JURUSAN AKUNTANSI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**  
**SULTAN SYARIF KASIM**  
**PEKANBARU**  
**2015**

### **Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RIZKY RANDA  
NIM : 11171103403  
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
JURUSAN : MANAJEMEN  
PROGRAM STUDI : STRATA SATU (SI)  
JUDUL : PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PKS PT. SURI SENIA PLASMATARUNA  
TALIKUMAIN ROKAN HULU.

### DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING

  
Drs. H. ZAMHARIL YAHYA, MM

NIP. 19520615198103003

### MENGETAHUI

DEKAN



MAHENDRA DOMUS, SP, M.Ec

NIP. 197111192005011004

KETUA JURUSAN

  
MULIA SOSIADY, SE, MM.Ak

NIP. 197612172009011014



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**ABSTRAK**

***PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PKS PT. SURI SENIA PLASMATARUNA TALIKUMAIN ROKAN  
HULU***

***Oleh : Rizky Randa***

*Penelitian ini dilakukan di PKS PT. Suri Senia Plasmataruna yang berada di daerah Rokan Hulu, Tambusai Utara. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PKS PT. Suri Senia Plasmataruna, dan untuk mengetahui kebijakan – kebijakan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan.*

*Sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah interview dan kuisioner, analisis data dilakukan dengan analisis deskriptif. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan PKS PT. Suri Senia Plasmataruna yang berjumlah 162 orang. Sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 35 orang. Metode analisis yangt digunakan adalah metode kuantitatif, dengan menggunakan persamaan regresi linear sederhana. Jenis dan sumber data yang digunakan yaitu menggunakan data primer dan data sekunder.*

*Hasil penelitian yang telah dilakukan didapatkan hasil persamaan regresi yaitu  $Y = 4,868 + 1,100x + e$ . Dengan nilai  $t$  hitung yang dihasilkan sebesar 9,887 lebih besar dari  $t$  tabel sebesar 2,035 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000. Nilai  $R$  yang dihasilkan sebesar 0,865 atau sebesar 86,5% menjelaskan adanya korelasi antara variabel penempatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 86,5%. Sementara nilai  $R$  Square menjelaskan variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel penempatan keryawan sebesar 0,748 atau 74,8%.*

***Kata Kunci : Penempatan Karyawan dan Kinerja Karyawan***



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah, segenap puji serta syukur hanya kepada Allah SWT. Tak sanggup ku menghitung betapa banyak nikmat, rahmat dan hidayah yang Allah SWT limpahkan, nikmat kesenangan dan kecukupan, rahmat do'a yang Kau kabulkan dan keinginan yang Kau wujudkan maupun hidayah cobaan, ujian dan teguranMu sehingga dengan semua itu penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat berangkaikan salam senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW yang menjadi panutan dan junjungan mutlak ummat manusia di dunia.

Penulisan skripsi ini diselesaikan guna melengkapi tugas akhir Program S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun Judul skripsi ini adalah “ **PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PKS PT. SURI SENIA PLASMATARUNA TALIKUMIN ROKAN HULU**”.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan kesempatan kepada penulis sehingga terselesainya skripsi ini.
2. Bapak Dr. Mahendra Romus, SP,M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

beserta Bapak pembantu Dekan I,II dan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.

3. Bapak Mulya Sosiadi, SE, MM. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.
4. Ibu Nurlasera, SE,Msi Selaku Penasehat Akademis yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Bapak Mulya Sosiadi SE.MM selaku pembimbing proposal yang telah memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak Drs. H. Zamharil Yahya, MM selaku pembimbing sekripsi yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, ilmu serta waktu yang diluangkan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau yang telah membagikan ilmu pengetahuan yang mereka miliki kepada penulis selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau.
8. Kepada pimpinan dan para staf PKS PT. Suri Senia Plasmataruna yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu memberikan informasi yang berguna dalam penyusunan skripsi ini.
9. Terima kasih yang tidak terhingga kepada keluarga besar tercinta Ayahanda Asy'ari dan Ibunda Yurlina, serta Adik Lailan sumarni dan M Aulia Taufikurrahman Terima kasih atas doa, kasih sayang, cinta,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perhatian dan dukungan berlimpah yang selalu diberikan, semoga dengan terselesaikannya studi ini dapat memberikan pelita yang senantiasa bercahaya di relung hati keluargaku.

10. Dan tidak lupa ucapan terima kasih untuk yang telah memberi semangat dan motivasi buat penulis. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen 2011 dan seluruh teman-teman manajemen yang telah banyak membantu dan memberikan dukungannya kepada penulis.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu baik berupa ide, saran maupun pendapat yang sangat berguna bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan, masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan maupun kekhilafan sehingga penulis mengharapkan koreksi yang membenarkan, kritik yang membangun dan saran yang baik demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga Skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi kita semua khususnya pada disiplin ilmu yang penulis pelajari.

*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

**Pekanbaru, 5 Oktober 2015**

## Penulis

**RIZKY RANDA**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRACT .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
 <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar belakang .....	1
1.2 Rumusan masalah.....	12
1.3 Pembatasan Masalah .....	12
1.4 Tujuan Masalah .....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.6 Sistematika penelitian.....	14
 <b>BAB II : TELAHAH PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja .....	16
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	16
2.1.2 Faktor Pencapaian Kinerja Karyawan .....	17
2.1.3 Pengukuran Karyawan .....	17
2.1.4 Pengertian Penempatan Jabatan .....	22
2.1.5 Pengukuran Faktor Penempatan Jabatan .....	23
2.1.6 Jenis – Jenis Penempatan Jabatan .....	27
2.1.7 Prosedur Dalam Penempatan Jabatan.....	28
2.1.8 Pengaruh Faktor Penempatan Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.1.9 Hubungan Faktor Penempatan Jabatan Dengan Kineja Karyawan .....	32
2.2 Pandangan Islam Terhadap Penempatan Kerja Dan Kinerja .....	35
2.3 Kerangka Penelitian .....	38
2.4 Hipotesis .....	38
2.5 Variabel – Variabel Penelitian .....	39
2.6 Konsep Operasional Variabel .....	39
 <b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi penelitian .....	40
3.2 Jenis Dan Sumber Data .....	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.4 Populasi .....	41
3.5 Sampel .....	41
3.6 Pengujian Reabilitas Dan Validitas .....	42



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7 Klasifikasi Data .....	44
3.8 Analisis Data .....	45

**BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	49
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	50
4.3 Aktivitas Perusahaan .....	57
4.4 Visi Dan Misi Perusahaan .....	62

**BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN**

5.1 Demografi Responden .....	64
5.1.1 Berdasarkan Jenis kelamin .....	64
5.1.2 Berdasarkan Umur .....	65
5.1.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	65
5.1.4 Berdasarkan Masa Kerja .....	66
5.2 Deskriptif Variabel Penelitian .....	66
5.2.1 Penempatan Kerja .....	66
5.2.2 Kinerja Karyawan .....	69
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian .....	72
5.3.1 Uji Validitas .....	72
5.3.2 Uji Reliabilitas .....	74
5.4 Uji Normalitas Data .....	75
5.5 Analisis Data Penelitian.....	76
5.5.1 Analisis Regresi Sederhana.....	77
5.5.2 Uji T Hitung.....	77
5.5.3 Uji Koefesien Deteminasi.....	78
5.6 Pembahasan.....	79

**BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1 Kesimpulan .....	84
6.2 Saran .....	84

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR LAMPIRAN**